

# 加强协同联动 加力稳岗拓岗

## 2026届全省普通高校毕业生就业创业工作视频会在贵阳召开

本报讯(记者 罗欢)12月26日,省委教育工作领导小组秘书组、省教育厅在贵阳召开2026届全省普通高校毕业生就业创业工作视频会。落实2026届全国高校毕业生就业创业工作会议要求,立足中国式现代化贵州高质量发展全局,着眼加快推进教育强省建设,提高站位、总结经验、分析形势,动员部署“十五五”时期特别是2026届高校毕业生就业创业工作。省委教育工委副书记、省教育厅党组书记、厅长陈云坤,省人力资源社会保障厅党组成员、副厅长肖震,省工业和信息化厅副厅长彭大,省国有资产监督管理委员会党委委员、副主任安丰明出席会议并讲话,省教育厅副厅长邱国鹏主持会议。

会上,贵州民族大学、遵义市人力资源和社会保障局、比亚迪股份有限公司作交流发言。会议以视频会议形式召开,省教育厅设主会场,各市(州)教育局、

各普通高校设分会场。省教育厅、省人社厅、省工信厅、省国资委相关处室(单位)负责同志,在筑普通高校毕业生就业创业工作领导小组秘书组、教育局主要负责同志,分管负责同志;各市(州)人社、工信、国资等部门负责同志;各普通高校毕业生就业创业工作领导小组主要负责同志,在分会场参加会议。



会议现场。

会上,贵州民族大学、遵义市人力资源和社会保障局、比亚迪股份有限公司作交流发言。会议以视频会议形式召开,省教育厅设主会场,各市(州)教育局、

各普通高校设分会场。省教育厅、省人社厅、省工信厅、省国资委相关处室(单位)负责同志,在筑普通高校毕业生就业创业工作领导小组秘书组、教育局主要负责同志,分管负责同志;各市(州)人社、工信、国资等部门负责同志;各普通高校毕业生就业创业工作领导小组主要负责同志,在分会场参加会议。

会上,贵州民族大学、遵义市人力资源和社会保障局、比亚迪股份有限公司作交流发言。会议以视频会议形式召开,省教育厅设主会场,各市(州)教育局、

各普通高校设分会场。省教育厅、省人社厅、省工信厅、省国资委相关处室(单位)负责同志,在筑普通高校毕业生就业创业工作领导小组秘书组、教育局主要负责同志,分管负责同志;各市(州)人社、工信、国资等部门负责同志;各普通高校毕业生就业创业工作领导小组主要负责同志,在分会场参加会议。

会上,贵州民族大学、遵义市人力资源和社会保障局、比亚迪股份有限公司作交流发言。会议以视频会议形式召开,省教育厅设主会场,各市(州)教育局、

### 资讯

## 遵义召开培训会 提升学前教育普及普惠质量



本报讯(记者 李秀锦 特约通讯员 杨帅锋)12月26日,遵义市学前教育普及普惠质量提升培训会在桐梓县召开。本次培训会通过政策解读、案例剖析与实地指导相结合的方式,为遵义市各县(市、区)提供了可借鉴的工作思路与实践路径,有力推动了区域学前教育普及普惠的协同发展,质量提升。

会前,贵州省教育厅学前教育处处长丁兴华一行深入桐梓县鞍山山幼儿园、娄山关街道智慧树幼儿园和楚米镇中心幼儿园等公办幼儿园,通过实地察看、现场交流等方式,详细了解各幼儿园在办园过程中运行情况、亮点特色、存在困难等方面的情况,重点调研资源扩充、师资配备、保教质量、经费保障等工作的推进情况,并关注普惠性幼儿园覆盖率、教师专业能力提升、课程建设与幼儿发展等关键环节。

“此次调研+培训+座谈的联动指导,既是对桐梓县学前教育工作的全面检视,更是有力的鼓舞与鞭策。”桐梓县教育体育局党委书记、局长傅宝军表示,将以此为契机,全面落实指导意见,围绕普及普惠目标,系统规划路径,深化内涵建设,着力破解瓶颈问题,全面提升办园品质与育人实效。

## 金沙教育集团 举办跨校青蓝结对成果展



本报讯(特约通讯员 王道波 刘宏 林雪)12月23日至24日,毕节市金沙教育研究院教育集团城乡学校共同体“1+5”建设项目跨校青蓝结对成果展示活动在先在柳塘镇桃元小学、集团三小顺利举办。活动以课例展示、无生授课、教研研讨和教师专业成长讲座为核心载体,呈现青蓝结对阶段性成效。

在桃元小学,李小丹、周妮、马维等教师依次带来一年级数学《十几加几和不退位的十几减几》、六年级语文《书戴嵩画牛》、五年级语文《古人谈读书》等课例,覆盖小学低中高不同学段学科,管彦红老师进行无生试讲,将青蓝结对“传帮带”过程中沉淀的教学研究成果转化为生动可感的课堂实践。吴明俊、周艳等教师分别呈现四年级习作《写信》、二年级数学《有余数的除法》等课例,李珣和姜雪琼进行说课展示,为校际教学经验交流搭建了具象化的交流平台。

活动期间,集团三小师生代表还在桃元小学开展阅读分享会并赠送书籍,让校际协作超越了教研范畴,延伸至学生成长与教育资源共享的更深层面。

## 罗甸多部门联动 开展校园食品安全应急演练



本报讯(特约通讯员 陈由醒 罗骏原)12月26日,黔南州罗甸县在第二小学成功开展校园食品安全突发事件应急演练。本次演练由县教育局牵头,县市场监管局、县卫生健康局、县公安局、县应急局等多部门联合参与,全县公(民)办中小(幼)园)长及分管副校(园)长到场观摩。

演练模拟罗甸县第二小学六年级(10)班20余名学生午餐后出现腹痛、呕吐等疑似食源性疾病症状进行应急演练。演练结束后,随即召开总结评估与工作部署会。各参与单位一致认为,此次演练全面检验了罗甸县校园食品安全突发事件应急响应机制的实用性和可操作性,有效提升了多部门协同作战能力及学校应急处置水平,达到预期效果。县教育局相关负责人表示,将以此次演练为契机,全面落实全县各中小学深入排查食品安全隐患,严格落实食品安全管理制度,实现校园自行应急演练全覆盖、有实效。同时,进一步加强食品安全宣传教育,提升师生和家长的风险防范意识。

# 五载深耕育桃李 笃行实干启新程

## ——百里杜鹃教育“十四五”砥砺前行,“十五五”奋楫前行

百里杜鹃管理区教育局党组书记、局长 黄德华

“十四五”的五年,是百里杜鹃教育事业发展的不平凡、成效显著的五年。在各级党委、政府和教育主管部门的坚强领导下,在全区人民群众和社会各界人士的关心支持下,百里杜鹃教育系统始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,以办好人民满意的教育为目标,攻坚克难、砥砺前行,教育事业取得全方位、历史性成就,为百里杜鹃高质量发展作出了教育贡献。

### 党建引领筑堡垒,立德树人守初心

这五年,奏响了教育强国的时代强音。建强党建堡垒,始终把党的政治建设摆在首位,始终坚持党对教育的全面领导,守牢教育领域意识形态阵地,不断优化各级各类学校基层党组织建设,健全基层党组织36个,推动建立党组织领导的校长负责制学校7个,发展党员75人。深化思政教育,常态化开展党史学习教育和思政教育,持续推进“大思政课”建设,区、乡党政主要领导进学校上思政课60余次,师生干事创业和奋力学习的精气神得到有效提振。宣讲理论宣传,培育“理论宣传二人讲”队伍26支,深入学校开展党的创新理论宣讲200余场,深化宣传思想入脑入心。师生参加党史知识竞赛、党课、征文、宣讲稿件撰写、宣讲展示等获省、市、县、校级奖项100余人次。教育堡垒全面强化。

也续写了砥砺奋进的铿锵篇章。开展常态化教育,紧盯立德树人根本任务,以黄家坝阻击战纪念碑、夏木战斗烈士纪念碑、敬老院、社区等为阵地,常态化开展爱国主义教育、志愿服务等实践活动。挖掘特色教育,百纳民族中学、普底民族小学申报“全国青少年校园足球特色学校”通过省级审核,百纳民族中学非遗项目“九龙山梁陶”亮相贵州省文化和自然遗产日活动主展区。加强成效总结,100余篇教育信息获

州日报、毕节日报等多媒体宣传报道;建成全国足球青训基地校8所、足球特色学校6所;全区学生在省市级锦标赛、才艺展演等活动中获奖300余人次;12名学生荣获省市级优秀少先队员、“新时代好少年”“美德少年”等荣誉称号;中小学生学习技能、足球、篮球、文艺展演等赛事活动连连实现突破。满意的教育成果得到广泛认可。

### 普惠优质扩福祉,深耕细作提质效

这五年,夯实了教育发展的坚实基础。教育经费只增不减,完善教育经费保障机制,确保教育投入“两个只增不减”,2021至2025年累计投入19.13亿元,年均增长率2.77%,教育基础设施保障健全。硬件设施明显改善,全区新建校园2所、改扩建9所、改建3所,维修改造26所,各学段新增校舍70207.5平方米、学位5370个,床位3000个、餐位36个;全区中小学更换班班通268套,添置设施设备22144台/件/套,新增5人制足球场4块,11人制足球场3块;投入资金2.5亿元,新建民办普通高级中学1所,新增学位3000个、床位3000个、餐位3000个。民生资助精准到位,累计发放各级各类学生资助4273.3万元,惠及学生72443人次,实现“应助尽助、不漏一人”;生源地助学贷款累计发放1.2亿元,获贷学生1.1万人。安全防线不断夯实,按标准配备学校专职保安134人,法治副校长54名,安全副校长(安全管理员)76名,联合公安部门设置护学岗76个,学校封闭式管理实现100%,安保“九小件”100%配备,门禁系统、一键式报警、视频监控系统与公安联网覆盖率100%,学校食堂“互联网+明厨亮灶”系统,膳食营养经费全部落实“校财局管”。基础保障全面夯实。

也书写了民生福祉的温暖答卷。全力推进学前教育普及普惠,创建市、县级示范幼儿园5所、区级5

所,完成省级薄弱园提质工程48所,毛入园率由90.51%提升至94.04%,普惠率由80.02%提升至86.3%。全面落实义务教育优质均衡,义务教育巩固率由95.1%提升至97.58%,大班额全面消除,随迁子女公办学校就读率100%。大力提升高中教育办学水平,推进新高考综合改革,毛入学率由90.61%提升至95.05%,本科上线率由14.14%增长为28.28%,本科上线人数由42人增长至112人,上特控线人数由0人增长为14人。全力保障残疾适龄儿童入学安置,建立随班就读、特校就读、送教上门“三结合”机制,设立2所融合教育学校,建有2个资源教室,配特殊教育资源教师3人,送教残疾儿童义务教育入学率由96.89%提升至98.38%。持续推进职业教育提升工程,引领2755名学生就读符合地方区域经济发展的中等职业学校,大力推进终身教育,全区15至59周岁劳动年龄人口平均受教育年限由7.41年增长为9.01年,社会从业人员继续教育达1.5万人(次),终身教育体系逐渐形成。教育质量稳步提高。

### 赋能发展强支撑,创新驱动破壁垒

这五年,铸就了实干担当的奋斗丰碑。聚焦队伍建设,通过人才引进、招聘教育直属公费师范生等方式累计补充教师124名,区外教师挂职交流40人,区内轮岗交流63人。建强教育队伍,稳步推进“区管校聘”,严把拟聘人员政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,按照“按需设岗、按岗聘用、竞聘上岗”原则,聘任学校校长及班子86人,校内直聘教师234人,校内竞聘856人,跨校竞聘10人。注重教师成长,构建“新入职教师、骨干教师、教学名师”人才梯队培养模式,实施新进教师“1369”培养计划(1年站稳讲台、3年学校优秀、6年成为骨干、9年成为名师),持续提升教师教育教学综合能力。加强教师培训,深入实施“强师工程”,扎实开展“领雁”“展翼”“新羽”“启

翔”“腾飞”“涅槃”等六计划,选派5000余人次参加各级培训,每年全覆盖培训全区1400余名教师。深化人才培养,公派3名骨干校长和教师赴新加坡南洋理工大学研修,选派25人赴广州市增城区跟岗学习,培养跨领域名师1人、省级骨干教师12人、省级乡村名师7人、市级名校长2人、市级名师7人、市级骨干教师75人。队伍活力显著增强。

也续写了改革创新的突破之路。强化技术赋能,投入600余万元推进“智慧校园”建设,建成校园网络安全防护体系,通过集团化办学、九年一贯制、教学点合并管理等方式,有序推进教育资源优化整合。完善考评体系,建立健全教师绩效工资、职称评聘等考核评价体系,扎实推进《百里杜鹃管理区教育高质量发展工作实施方案(试行)》落实落地,2023年起每年落实100万元作为教育教学综合评价考核绩效工资,有效激发教师干事创业激情。深化教育教学改革,建成教学责任区3个、学科中心教研组23个,全力推进精品课程资源库、校本课程开发、课堂教学提质增效、公办学、示范创建和校园达标工程,全区共创建各级各类示范校(园)24所。培育育人品牌,持续推动“一乡一品牌、一校一特色、一师一才艺、一师一特长”培育工作,助力学校打造各具风格的办学特色,已形成“党建引领·稻花香”“党建引领·杜鹃红”“党建引领·杜鹃花开”等育人品牌。教育基础更加坚实。

### 合作交流谋发展,凝心聚力开新局

这五年,绘就了跨越发展的和谐图景。深化教育交流,紧扣“教育强区”目标,聚焦实际需求,薄弱环节、难点问题,以东西部协作、“地域+领域”组团式帮扶、筑巢一体化发展为契机,进一步丰富教育交流形式。名校结对引领,全区29所学校与增城区优质学校、4所学校与山

西省4个民盟市委、6所学校与贵阳

市乌当区优质学校、2所学校与上海海川教育集团、2所学校与毕节市优质学校结对发展。名师结对示范,发挥1个名校长工作室和7个乡村名师工作室的示范引领作用,通过25人赴广州市增城区跟岗学习,培养跨领域名师1人、省级骨干教师12人、省级乡村名师7人、市级名校长2人、市级名师7人、市级骨干教师75人。队伍活力显著增强。

也续写了合作共赢的辉煌乐章。聚力学校发展,以各种结对为契机,开展互访、教研等交流活动500余场,获取物资、资金帮扶500余万元,教育基础保障全方位提升。关注教师成长,引进优秀校长、管理者与教师500余人次指导交流,选派校长、中层、骨干教师600余人次外出跟岗学习,推荐优秀教师参加省市优质课、技能大赛、教学设计等赛事活动获奖800余人次,教育教学综合成效显著。注重成果培育,鼓励教师发现教育教学问题并探索解决策略,积极培育优秀成果,申报优秀教育科研成果获市级一等奖、省级二等奖20人次,立项省市级教育科研课题和社科联课题57项,教师主动思考、积极探索、解决问题的能力有效提升。教育科研成果突出。

驻足“十四五”的终点,回望耕耘的五年,是砥砺前行、不断拼搏的五年,百里杜鹃教育工作者始终坚持以人民为中心的教育初心,凝心聚力,攻坚克难,在教育这片热土上书写了浓墨重彩的发展篇章。

站在“十五五”的起点,展望奋进的五年,是风帆正劲、奋楫前行的五年,全区教育工作者将不忘初心、牢记使命,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加坚实的脚步,奋力迈进新征程,谱写百里杜鹃教育高质量发展新篇章,为培养担当民族复兴大任的时代新人作出更大贡献!



本报讯(特约通讯员 刘晓颖)12月26日,毕节市召开青少年校园足球一体化推进新闻发布会,详细通报毕节市校园足球一体化发展工作推进情况。一年来全市以建设全国青少年校园足球高水平综合改革试点区为目标,通过系统推进课程、师资、场地竞赛等一体化改革取得阶段性显著成效。2025年全市成功申报全国足球特色学校71所,累计达232所总量、增量均位居全省首位。

课程改革迈上新台阶。将足球课纳入学校体育课程体系,并对特色学校各学段课时实行刚性要求。全市建立起小学至高中的足球人才成建制升学通道,2025年秋季学期,中小学招收足球特长生1468名,同比增长10%,对特别优秀学生实行升学优惠政策。同时,深化毕节市

# 毕节校园足球一体化改革成效显著 特色学校总量增量均居全省首位

体校与贵州工程应用技术学院“3+4”中本贯通培养模式,累计招收中本贯通足球特长生30名。为破解学习矛盾,市级还建立文化教师与青训教练“双向赋能”机制,县级将青训中心设在基地学校,确保学生“文化学习不脱节,足球训练不放松”。

师资培育迈上新台阶。通过培训、共享、引进多措并举,全年培训师资超1300人次,新增教练员、裁判员300余名,创新建立17个覆盖86所学校的“足球师资共享中心”,通过“走教”方式促进城乡、校际师资均衡。七星关区先行先试,成功吸纳足球领域专业人才22名,为校园足球师资队伍注入新动力。

场地建设迈上新台阶。全年新建、改造足球场地202块,总量达655块,有效满足学校日常教学、训练和比赛需要。新增100所学校体育场免费向社会开放,累计招收中本贯通足球特长生30名。为破解学习矛盾,市级还建立文化教师与青训教练“双向赋能”机制,县级将青训中心设在基地学校,确保学生“文化学习不脱节,足球训练不放松”。

竞赛竞技迈上新台阶。市级常态化举办青少年足球U系列选拔赛、校园足球三级联赛等各级赛事,充分发掘足球人才;着力打造“同心杯”“星火杯”“西部青训杯”等品牌赛事,提升竞技水平与影响力。全年举办赛事超5000场,参赛超6万人次。

女足发展迈上新台阶。在各类联赛中设立女足组,市级精英队中女队员占比达50%。全市校园女子足球队达530支,较去年增加112支。全年选派20名女足教练员参加国家级培训,不断提高女子足球教学整体水平。

接下来,毕节将紧盯2027年建



学生们正在绿茵场上训练。

课程改革迈上新台阶。将足球课纳入学校体育课程体系,并对特色学校各学段课时实行刚性要求。全市建立起小学至高中的足球人才成建制升学通道,2025年秋季学期,中小学招收足球特长生1468名,同比增长10%,对特别优秀学生实行升学优惠政策。同时,深化毕节市

体校与贵州工程应用技术学院“3+4”中本贯通培养模式,累计招收中本贯通足球特长生30名。为破解学习矛盾,市级还建立文化教师与青训教练“双向赋能”机制,县级将青训中心设在基地学校,确保学生“文化学习不脱节,足球训练不放松”。

接下来,毕节将紧盯2027年建

成全国青少年校园足球高水平综合改革试点区目标,重点深化足球教学改革与课程资源开发,持续扩大特色学校覆盖面;进一步推进场地

共享,力争2026年再新增100所学校场地向社会开放,2027年达450所,保障开放实效,全力打造全国校园足球改革的“毕节样板”。