

产业发展

珠遵协作推进新茶饮产业高质量发展

韩缙 王雅婷 张小恣

新茶饮作为消费升级浪潮中涌现的新业态,以其产品创新迭代快、核心消费群体年轻化、市场规模增长迅速等特点,展现出强大的市场活力和对上游原料供应链的重塑能力。珠遵协作据此找准治理遵义茶青利用率和夏秋茶下树率长期“双低”的途径,并进一步强化系统思维、紧扣市场导向、推动要素整合,通过系列行之有效的供应链重构、技术赋能与市场链接行动,持续激发经营主体活力,形成产业集群效应,成功推动遵义茶产业向高附加值领域延伸,并实现茶企增效、茶农增收。这一实践有力彰显出东西部协作在新时期促进区域协调发展中的独特优势,为西部传统农业产区加快转型升级、推进现代化产业体系建设提供了宝贵借鉴。

一、坚持战略统筹,明确协同发展新路径

遵义市茶产业拥有200万亩优质茶园“丰厚家底”,并包含欧标、雨林、有机等各类认证茶园40余万亩,生态优势与品质基础坚实。遵义市优越的夏秋茶资源条件,与新茶饮产业发展庞大的原料需求具有极强互补性。为此,

珠遵协作立足双方比较优势,展开系统性、战略性系统谋划,为遵义新茶饮产业高质量发展找准了发力点:一是强化统筹协调。珠遵两市政府层面通过建立高频高效的会商协调机制,达成着眼全国统一大市场,促进珠遵两地生产要素优化配置、产业深度协作的基本共识。并树立建设“全国新茶饮供应链中心”的前瞻性战略目标,制定“政府搭台、市场主导、企业唱戏、农控服务、高校支撑、金融机构赋能”等一系列符合市场规律,可激发各方动力的协作策略。同时,还着力建立健全系列制度保障措施,在全力巩固遵义市传统原料供应优势的同时,切实提升新茶饮产业链、供应链的安全与韧性。为确保各项工作落实,2024年以来,珠海已累计投入协作资金8700多万元,扶持遵义新茶饮项目30余个,形成良好的带动效应。二是找准发展路径。珠遵协作通过支持编制高水平的《全国新茶饮供应链中心战略规划》,切实为支撑新茶饮产业发展构建“四梁八柱”。包括瞄准生产端,推动茶树品种结构优化、低产茶园改造、标准化采摘、清洁化初加工诸环节有序升级。锁定服务端,厘清研发、金融、质检、仓储、物流等“配套工程”的建设路径等。《规划》还明确以数实融合为抓手,力求将该新茶饮供应链中心打造成为集“产业路由器”(精准匹配供需)、“产业加速器”(赋能企业成长)、“产业云脑”(汇聚数据智能)三大功能于一体的高质量信息共享与产业服务平台。三是抓实体系建设。围绕巩固提升遵义茶产业的核心竞争力,向构建现代化茶产业新体系坚实迈进,珠遵协作始终坚持问题导向,在积极动员省内外各方力量从技术、品牌、人才、基础设施等方面助力查补短板的同时,

还投入“真金白银”,推动优质茶园建设,持续提升茶叶品质和标准化水平;引进先进加工设备和技术,切实强化茶叶精深加工能力;支持构建新茶饮原料的质量标准体系,为行业发展提供标准参考等。

二、坚持市场主导,激发产业集群新动能

针对新茶饮产业对原料品质、供应链稳定性、产品标准化等方面的较高要求,珠遵协作立足发挥市场对资源的配置作用,加快传统茶产业链创新重构,不仅实现融入新茶饮供应链,更营造出产业集群强劲发展的良好态势。一是丰富业态同发展。协作以引导构建市场化新茶饮生产、研发、加工、配送“四大中心”为抓手,系统推进遵义茶产业从整体相对单一的种植、初加工状态,向覆盖研发、生产、加工、流通、品牌营销等环节的全产业链转型。并从推动优化营商环境、加快产学研深度融合等发力,积极引流相关科研力量及各类经营主体参与。如借助珠海市农控集团力量,牵头组建珠遵新茶饮研究院。联动院士级专家团队,发起成立全国新茶饮供应链联盟,吸引150多家新茶饮企业和贵州省内多家茶叶龙头企业加盟。通过持续理顺上中下游各产业链条,形成新茶饮产销资源精准对接,从而提升“遵茶”在新茶饮领域的品牌影响力和话语权。二是名企引领促双赢。秉持市场主导原则,协作采用“引进”与“培育”双管齐下,为省内外企业公平竞争营造良好氛围。一方面,积极引进春水堂、帮利茶叶、广州茶里集团等知名新茶饮企业入驻遵义。春水堂自入驻投产以来,已

开发出数百款新茶饮产品,并建立起超过150多家新茶饮品牌公司、10万余家门店的长期供应合作关系,2025年1-10月销售额已达2.76亿元,显著提升湘潭夏秋茶利用率。另一方面,贵州本土新茶饮企业也顺势崛起。如贵州唐唐茶业作为其中代表,目前已同国内100多个品牌、5万多家门店达成合作,2025年1-10月销售额已近1亿元。这些喜人成绩不仅折射出协作培育市场的有效性,更是企业发展与产业转型实现“双赢”的良好体现。2024年以来,遵义新茶饮领域已新增投资额3.68亿元,促成采购新茶饮原料的签约和意向项目金额36亿元,展现出坐标遵义、辐射全国的新茶饮产业集群发展态势日趋明朗。

三、坚持要素整合,构建持续发展新生态

要素高效组合、顺畅流动是实现农业现代化的重要依托。珠遵协作始终重视不断整合新茶饮产业相关资源力量,通过构筑“政产学研金”一体化协同推进体系,促进生产要素流通,提升信息共享质量,进而补齐基础短板,实现产业链供应链协同发展。一是优化智力支撑环境。瞄准打造高质量科研平台目标,积极推动珠遵新茶饮研究院暨战略咨询专家委员会建设,吸引包括院士级专家、知名学者等在业内有重要影响的智力资源广泛参与,通过发挥高端人才在技术研发、产品创新、战略咨询等方面的核心优势及聚集效应,对遵义新茶饮产业链供应链持续赋能。同时,积极联引中国农业科学院茶叶研究所等权威机构力量,努力升华遵义茶叶优势与“国字头”前沿研发成果有

机结合的质量,并狠抓本土技术队伍建设,为传统茶产业与新茶饮市场充分对接夯实人力基础。二是强化金融支持力度。针对茶企融资难、融资贵典型问题,重点采用财政资金撬动政策性贷款参与的形式,与金融部门合作开展多个专项贷款,成功撬动3亿元以上信贷资金精准流向优质中小茶企,为其产业发展注入金融活水。三是深化品牌建设。利用协作资金,精心制作系列高质量的产品宣传推广材料,并在华北、华东、华南、成渝等新茶饮核心消费区域组织开展多场专题推介会、品鉴会和产销对接活动,通过不断扩大“珠遵新茶饮”区域公共品牌的知名度和美誉度,提升整体产业的价值层次。四是狠抓基础设施完善。将协作资金重点投向支持建设或升级标准化清洁厂房、智能化仓储冷链物流设施、区域性茶叶质量检测检验中心等,为产业向智能化、绿色化、融合化方向发展提供坚实硬件支撑。五是健全联农带农富农机制。始终坚持将促进农民增收作为协作的出发点和落脚点,通过投入协作资金全面提升夏秋茶利用率,直接将“让遵义茶农每斤茶叶增收一元”的协作目标落到实处。并引导参与合作的茶企探索建立订单收购、保底分红、股份合作等多种利益联结机制,确保产业发展成果惠及更多农户。如湘潭、凤冈县9100余名茶农通过种茶护茶,已成功实现人均增收11万元。

【作者单位:贵州省社会科学院、遵义市新时代文明实践指导中心、遵义市委政策研究室;本文系贵州省社会科学院创新工程项目《新阶段黔东西部协作空间拓展研究》成果(编号:CXLL2401)】

案例研究

高校共青团促就业的实践路径、机制创新与育人价值
——基于贵州财经大学的案例研究

杨兆瑞

在新时代高校毕业生就业形势复杂严峻的背景下,高校共青团如何依托组织优势构建系统化就业服务体系,成为教育领域与共青团工作的重要课题。贵州财经大学共青团以“精准服务、资源整合、实践育人”为核心,形成了具有鲜明特色的促就业工作模式。

一、精准化服务与协同联动:促就业的实践路径创新

靶向帮扶:构建困难学生就业支持体系。贵州财大团委将困难家庭学生就业帮扶作为核心切入点,建立“1+5”结对帮扶机制,24名专兼职团干部精准对接120名应届困难学生,通过“一人一档”动态信息库与“一人一策”个性化方案,实现从简历优化、面试指导到职业规划的全流程陪伴。该机制通过定期召开帮扶工作推进会形成经验共享机制,聚焦“硬技能+软能力”双重提升,既开展简历制作、面试技巧等实操培训,又通过职业心理辅导增强学生抗压能力。实践数据显示,学校困难学生帮扶就业率达96%,较普通学生平均就业率高出15个百分点,印证了精准化服务的显著成效。这一实践契合约翰·霍兰德的“人职匹配理论”,通过个性化指导帮助学生认知自身特质与职业需求的契合点,打破了传统就业指导的标准化框架,有效解决了困难学生“信息获取难、资源支撑弱”的现实困境。

政企联动:打造就业引航生态平台。在共青团贵州省委与学校党委统筹下,学校团委联合共青团贵阳市委成立“就业引航”服务组织,构建“政府政策支持、企业需求对接、学校组织实施、学生深度参与”的四方协同机制。通过组织500余名学生走进贵阳大数据科创城、中安科技集团等企业,开展“零距离参观+面对面交流”活动,实现三大突破:打破校园与职场物理壁垒,让学生在真实产业场景中理解职业要求;建立企业岗位需求与学生求职意向的直接对接通道,4期活动累计收集岗位需求300余个,达成初步就业意向120人次;推动政府就业政策精准落地。从社会资本理论视角看,该机制通过搭建合作平台,帮助学生嵌入优质职业发展网络,使企业招聘信息、行业动态等稀缺资源高效传递,形成供需双方的良性互动。

二、全链条体系与实践转化:促就业的机制创新路径

“千校万岗”行动:构建多元就业服务生态。贵州财大团委以“千校万岗”行动为抓手,构建覆盖“招聘—升学—创业”的全链条服务体系。在招聘环节,协同智联招聘举办线上双选会,通过“团团促就业”系列推文发布数百个岗位信息;在升学领域,组织考研考公辅导讲座,邀请名师与学长分享备考策略;在创业维度,以“挑战杯”“创青春”竞赛为载体,推动567支团队参与创新创业实践,2024年获42项省级奖项(含3个一等奖),1个项目获国赛三等奖。这种体系化服务模式体现了

“全人教育”理念,通过将就业服务与学科专业、创新创业深度融合,引导学生在竞赛实践中提升综合素质,实现从“就业技能培训”到“职业素养培育”的范式升级。

实践育人格局:推动竞赛成果转化与能力锻造。学校团委将创新创业与学科专业深度融合,注重就业实践和竞赛成果转化,以赛促学,积极动员学生参加“挑战杯”“创青春”竞赛及暑期“三下乡”社会实践活动。2024年组织567支团队参加“挑战杯”竞赛,获42项省级奖项;组建116支团队、3000余名学生参与暑期“三下乡”社会实践。这一实践将就业能力培养融入基层实践,实现“认知提升—技能锻造—价值塑造”的三维育人目标,使学生在真实场景中提升问题解决能力与社会认知,为职业发展奠定综合素质基础。

三、基层引领与价值塑造:促就业的育人成效彰显

西部计划动员:构建基层就业长效机制。学校团委将西部计划作为引导青年服务国家战略的重要载体,通过“政策保障+思想引领+榜样示范”三位一体机制推动基层就业动员常态化。制定《大学生志愿服务西部计划实施方案》后,报名人数从2021年的642人增长至2025年的4113人,2023年荣获“全国西部计划绩效考核优秀等次”。机制创新体现在:将西部计划与思政教育结合,通过“志愿者事迹宣讲会”强化家国情怀;建立“选拔—培训—服务—跟踪”全流程管理体系;挖掘优秀志愿者典型形成良性循环。这一实践印证唐纳德·舒伯的“生涯发展理论”,通过构建“西部计划—基层实践—价值实现”联动机制,使学生在服务国家战略中实现个人价值与社会价值的统一,内在价值驱动比政策激励更具持续性。

政治引领功能:实现就业服务与思政育人融合。贵州财大共青团促就业工作的深层创新,在于将就业指导与思想引领相融合,形成“价值引领+能力培养”的双轮驱动模式。无论是困难学生帮扶中渗透的励志教育,还是“就业引航”活动中融入的产业国情认知,抑或西部计划动员中强化的家国情怀,均体现了共青团作为政治组织的育人属性。从教育哲学视角看,这一实践回应了“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的根本问题,在就业服务中践行立德树人根本任务,为高校“三育人”体系建设提供了新路径。

贵州财经大学共青团促就业工作通过精准化帮扶、社会化联动、体系化服务和基层化引导,形成了“组织化动员+社会化运作+专业化服务”的特色模式,既发挥了共青团的政治优势和组织优势,又实现了就业服务与思政教育的深度融合。其创新实践表明,高校共青团促就业工作需立足“实践路径—机制创新—育人价值”的三维框架,在精准服务中提升效能,在协同联动中整合资源,在价值引领中彰显担当,为推动青年大学生高质量就业、培养担当民族复兴大任的时代新人贡献青春力量。

【作者系贵州财经大学团委副书记(主持工作)、党委宣传部副部长】

文化传承

弘扬红色文化传承红医精神

——遵义医专理想信念教育基地暨“红医精神”传承教育基地建设成效

刘兰英 李和忠

在黔北红色沃土上,遵义医药高等专科学校扎根遵义,深挖本地丰富的红色文化资源,大力弘扬“政治坚定、技术优良、无私奉献、救死扶伤”的红医精神,倾力打造“红医精神”传承教育基地,该基地作为贵州省教育系统第二批“理想信念教育基地”,以“铸红医魂育医者心”的“思泉”思政品牌为核心,通过系统化的体制机制建设、完善的软硬件设施、丰富多彩的育人活动,在红色文化育人方面取得了初步成效,产生了一定影响,并规划了清晰的未来发展蓝图。

一、强基固本,体制设施双向协同并进

(一) 顶层设计与机制建设

学校高度重视基地建设,将其纳入学校发展整体规划。由学校“三全育人”领导小组进行统筹领导,确保了基地建设与学生立德树人根本任务同向同行。为确保基地规范、高效运行,制定了系列场馆管理运行细则,为每个场馆量身定制了管理制度,健全了责任机制。基地配备专业的红色宣讲员队伍,确保了日常讲解、活动组织的专业化水平。完善的体制机制,使得基地育人功能得以有效发挥,育人成效逐年提升。

(二) 软硬件设施互助发力

一是软件设施上构建“三位一体”红色课程体系。学校着力打造立体化的红色文化育人课程体系,将红医精神融入教育教学全过程。打造红色“理论课”。依托“思泉讲习堂”“中医文化馆”“国防教育思泉班”等平台,开发并讲授《长征路上的遵义故事》等特色课程,深入挖掘红医精神的历史脉络与时代价值,使其在思政课堂和专业课堂中熠熠生辉,筑牢学生理想信念根基。打造红色“宣讲课”。组建红色宣讲员队伍,在校内外广泛传播宣讲遵义会议精神、长征精神、红医精神等主旋律。创新开展“进支部、进院系、进班级、进网络、去农村、去社区、去中小学”的“四进三去”宣讲活动,线上线下联动,构建了一体化、全覆盖的宣讲课堂,延伸了育人半径。打造红色“实践课”。发挥“龙思泉志愿服务队”的医学专业特长,积极开展“五走进”(进医院、进药企、进社区、进中小学、进军营)和“三服务”(服务社区、服务退役军人、服务中小学)品牌实践活动。在服务奉献中,着力培养学生的“六种能力”——学习能力、表达演讲能力、倾听记录能力、沟通协调组织能力、组织管理能力、吃苦耐劳能力,实现了知识传授、能力培养与价值引领的有机统一。

二是硬件建设上打造规模化专业化育人平台集群。推动基地建设由“常规发展”向

“系统谋划”升级,由“单点突破”向“全面覆盖”深化。校内场馆育人基地常规推进。学校“红医精神”传承教育基地始建于2015年,经过持续建设,已形成规模可观、功能齐全、信息化程度高的硬件平台集群。基地总面积达12400多平方米,由中医文化馆、中药标本馆、国防教育思泉班、红色文化体验中心、龙思泉广场等十大场馆(区域)组成。校外实践育人基地持续拓展。作为遵义市校馆合作共建“红色思政大课堂”活动成员单位,学校积极对接红飘带长征文化数字艺术馆、遵义会议会址、女红军医院纪念馆、《伟大转折》剧场、四渡赤水纪念馆、湄潭县女红军李晚霞故居等开展红色教育。组织2025级新生到学校“思泉”文化品牌共建共育基地一伟大转折剧场接受红色教育;学校2025年受邀成为中国人口文化促进会红医文化分会副会长单位。学校校内外场馆各具特色,互为补充,共同构成了一个沉浸式、体验式的红医精神与医学人文教育实践空间,为开展各类育人活动提供了坚实的物质基础。

二、守正创新——红医精神绽放时代光芒

(一) 社会服务功能日益凸显

基地充分发挥红色文化的辐射带动作用,社会服务成效显著。年均承接校内学生现场教学超万人次,成为学校各党支部、民主党派、党外知识分子开展理想信念教育和爱国主义教育的核心现场教学场所。同时,基地坚持对外开放,中药标本馆、生命科技馆、中医文化馆等场馆定期向社会公众开放,吸引了上海、云南、铜仁、毕节等地高校和兄弟单位前来参观交流,年均接待校外来宾超2000人次,有效传播了中医药文化和红医文化,2025年学校承办全国2025中国—东盟教育交流周“传承医学国际论坛”,中外专家参观了基地并纷纷点赞。

(二) 基层实践功能扎实深入

学校长期坚持服务基层的优良传统,“龙思泉志愿服务队”活跃在社区、养老院、荣军疗养院、孤儿院等一线,开展叙事医疗、心理疏导、孤老慰问、义诊活动、送医下乡等志愿服务,深受群众欢迎。这种深入基层的实践,不仅锻炼了学生的专业技能,更强化了他们的奉献精神和社会责任感。2024年底,由“龙思泉志愿服务队”创作的原创情景舞台剧《如愿》,因其深刻的教育意义和艺术感染力,获得了国家卫生健康委员会的表扬;2025年,龙思泉志愿服务队荣获遵义市“优秀志愿服务组织”,服务队事迹受到中国教育报点赞,学校获贵州省第二届高校志愿服务专项大赛遵义市健康科普专家“先进个人”,台江县老屯乡人民政府寄来感谢信,对学校师生开展“衣”起行动军训服自愿捐赠与慰问活动表示感谢,贵州新闻联播专题报道我校红色文化育人成果。

(三) 培训培育功能精准有效

学校致力于提升基层医疗卫生服务能力,依托基地资源,大力开展乡村医生岗位

胜任力培训和乡村医疗水平提升工程。2025年已开展遵义市乡村医生大轮训14期,培训人数1400人,开展中医类执业医(助理)考前培训班,培训人数92人,开展120急救培训8期,培训410人,合计1902人。为夯实基层医疗卫生网底、助力健康乡村建设做出了积极贡献。

三、成效初显,红色文化育人形势大好

一是红医出新,先进模范不断涌现。在红医文化的长期浸润下,学校涌现出一大批践行红医精神的先进典型。“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”“全国岗位学雷锋标兵”杜富佳;勇敢落水儿童的见义勇为学子谢进豪;临危不乱、挽救清洁女工生命的实习生李俊辰;在部队荣获三等功的“国防教育思泉班”学生周玉等。他们的先进事迹,生动诠释了红医精神的时代内涵。多家主流媒体平台多次报道学校基地育人经验和成果,产生了广泛的社会反响。

二是文化出彩,品牌活动捷报频传。基地辅导学生参加各类红色文化竞赛屡获佳绩,在遵义市“爱我国防 强国有我”主题演讲大赛、遵义市大中小学讲遵义红色故事比赛、遵义市大学生讲红色思政课比赛、贵州省“红色基因共传承 爱我国防强担当”主题演讲大赛、中华经典诵读大赛中均获得较好名次。基地制作的专题片《传承·突破》成功入围教育部2023年高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动“红色家园”视频展览遴选名单,并在央视网展播。2025年联唱快闪短视频《祖国不会忘记》荣获校园文化活动月一等奖。

三是项目出彩,教学科研双丰收。基地建设提升“项目化”发展路径,预期良好。2024年,相关文化育人成果《铸魂立德强能 红医文化培育医学生医者仁心的探索与实践》《“双元融合、师承为轴、三阶贯通”中医学专业育人模式创新与实践》等荣获省级教学成果二等奖。学校红色文化育人案例入选教育部2024年职业学校“技能成才强国有我”典型案例;2025年获省教育厅职业教育教学成果二等奖、省高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目2项,省高校思想政治理论课教学展示二等奖2项,《用好红色文化资源培育时代新人》等多篇红色育人研究成果相继发表,体现了基地建设深厚的理论支撑与研究潜力。

遵义医药高等专科学校红色文化弘扬基地暨“红医精神”传承教育基地建设已形成较为完善的体系,并取得了实实在在的育人效果和社会影响力。展望未来,基地将继续坚守为党育人、为国育才的初心使命,不断深化内涵建设,拓展育人功能,努力培养更多德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人,弘扬红色文化,传承红医精神,让医者仁心在新时代绽放出更加璀璨的光芒。

【作者单位:遵义医药高等专科学校。本文系遵义医专思政精品项目“红医”精神传承教育基地建设阶段性成果】