

# 全国多地探索实施中小学春秋假 浙江成为全国首个推行省份

截至10月9日，浙江11个地级市全部发布推行中小学春秋假制度的相关文件，标志着浙江成为全国首个在全省推行中小学春秋假制度的省份。今年9月，商务部等9部门印发《关于扩大服务消费的若干政策措施》，其中关于中小学春秋假的表述，引发广泛关注，全国多地也在探索实施中小学春秋假。

## 1 浙江全省明确中小学都有春秋假

春秋假是指在春季和秋季学期中，为中小学生增设有别于寒暑假的短假期。杭州自2004年起，在每年4月底实施中小学春假试点。近年来，杭州春假的时间一般在5月前后，秋假的时间则是10月前后，并于今年首次推出春假托管服务，为家长不能陪伴的孩子组织各种活动。杭州市蒋筑英学校的春托班，接收了60多位学生。春托班还专门请来校外科技辅导员，教孩子做“电子绘本”，一节课就可以创作出几张作品。春假四天时间，每个同学可以创作一个自己的AI绘本。

今年9月开学初，浙江的教育部门、部分学校已在学期日历上标明了秋假日期。浙江省教育厅基教处处长李斌告诉记者，浙江中小学春秋假不仅有十余个部门联合保障推行，且尊重区域差异和学段差异，由各市、县（市、区）结合区域实际，因地制宜、弹性安排方案。

以秋假为例，绝大多数地市都安排在了11月的不同时间，与周末相连形成5天假期。浙江部分地市县区春秋假安排

- 宁波**：春秋假各3天，与法定节假日、双休日等相衔接，学校可利用其中1天与学校组织的春游、运动会、劳动周等活动相衔接。原则上春假安排在“五一”假期前3天，秋假安排在秋季学期的期中前后。2025年秋假安排在11月12日至14日。
- 湖州**：德清县：2025年秋假时间暂定为2025年11月12日至14日。
- 嘉兴**：南湖：2025年秋假时间为2025年11月12日至14日，共3天，与11月15、16日的双休日相连，共5天。
- 金华**：金华市区：3天，11月21-25日（含22-23日周末）。
- 兰溪市**：3天，11月12-16日（含15-16日周末）。
- 东阳市**：3天，11月21-25日（含22-23日周末）。
- 义乌市**：3天，11月21-25日（含22-23日周末）。
- 永康市**：3天，11月21-25日（含22-23日周末）。
- 浦江**：3天，11月21-25日（含22-23日周末）。
- 武义**：3天，11月21-25日（含22-23日周末）。
- 磐安**：3天，11月21-25日（含22-23日周末）。
- 衢州**：2025年秋假时间暂定为11月19-21日。
- 台州**：结合气候特点和中小学教学规律，春秋假一般安排在春季学期和秋季学期的期中前后（即4-5月、10-11月间）。春假、秋假分别安排3天，可与法定节假日、双休日等相连，也可与学校组织的春游、运动会、劳动周等活动相衔接。具体由各市县（市、区）（含台州湾新区）结合实际合理调整设置。
- 丽水**：春假安排2至3天，可与“五一”假期连放；秋假安排3天，时间定在11月，可与周末连放；具体方案由各县（市、区）根据区域实际及城乡差异部署实施；初三年级不安排春假。
- 舟山**：2025年秋假时间暂定为11月19-21日。

在中国教育科学院研究员储朝晖看来，学习不光在课堂，应该让孩子拥有多样性的学习机会，春秋假就是让学习空间和内容发生变化的可行方式。浙江通过多部门保障且因地制宜的春秋假实施方式，有利于中小学生在春秋假期间回归自然、进入社会，实现学生社会性发展，为幸福人生奠基。



## 2 多部门发文探索中小学春秋假

今年以来，中共中央办公厅、国务院办公厅等部门在《提振消费专项行动方案》等若干文件中提及“鼓励有条件的地方结合实际探索，设置中小学春秋假”。

在《关于扩大服务消费的若干政策措施》中提到：“在放假总天数和教学时间总量保持不变的情况下，鼓励有条件的地方，结合气候条件、生产安排、职工带薪

## 3 全国多地探索春秋假

**湖北利川**：春假与清明假期相连开展配套活动

今年3月，湖北省恩施利川市明确2025年全市义务教育学校放假，与清明节假期相连。利川市教育局通知称，本次春假仅限于义务教育阶段学校，放假时间为2025年4月7日至8日。通知要求，各学校应遵循教育部颁布的义务教育课程设置实施方案中关于综合实践活动的相关规定，依据学生身心发展的特征及本地区、本校的具体情况，拟定本校春假期间的综合实践活动计划。

**广东佛山**：全市中小学生放5天春秋假

今年8月9日，广东省佛山市教育局发布通知，明确将在新学年于全市义务教育学校开展春秋假试点，秋假3天、春假2天，合计5天。广州市教育局在《2025-2026学年广州市义务教育学校校历》中明确“鼓励有条件的区结合实际探索设置中小学春秋假，相关安排请于当学期开学前报市教育局备案”。广州市教育局此前接受媒体采访时表示，广州市对于中小学设置春秋假持审慎和开放的态度。目前，广州市并未在全市层面统一强制或广泛推行春秋假制度，也未明确表示鼓励或反对，而是强调不搞“一刀切”，支持各区、各学段根据自身实际情况因地制宜进行探索。

目前，江苏、四川等多地教育部门都表示，正在研究春秋假相关事宜。各地试点经验表明，中小学春秋假想要顺利实施，可能既要考虑学生的出行需求，也要兼顾家长的时间安排，与带薪休假等制度做好衔接，而这背后，需要学校、家庭和社会各方协同配合。

## 资讯

### 泰晤士世界大学最新排名发布 清华大学蝉联全球第12名

10月9日，据橙柿互动，2026年泰晤士高等教育世界大学排名正式揭晓，中国大陆高校再创纪录。

其中，清华大学为亚洲榜首，再次蝉联全球第12名。北京大学则连续第二年位居第13名。复旦大学是第36名。

中国大陆高校跻身全球前40强数量从去年的3所增至5所。新晋院校包括浙江大学（从世界并列第47名跃升至世界第39名）和上海交通大学（从世界第52名升至世界第40名）。

此外，武汉大学、哈尔滨工业大学、北京师范大学以及同济大学排名都有所提升，进入了世界前150名，往世界百强迈进。其中哈尔滨工业大学进步最大，上升了21位。

来源：九派新闻

### 国庆中秋假期放假8天 他回家掰了7天半玉米



国庆中秋假期，有人登山望海，有人奔赴远方，而山东青岛农业大学的大二学生孟成却把假期过成了“秋收”，他没有去景点打卡，而是掰了7天半的玉米，剩下半天坐上返校的列车。

10月8日上午，记者联系到孟成时，他还戴着帽子、挽着袖子，在山东潍坊坊子镇大桥子村的大田里忙碌，“家里有5亩玉米地，爸妈要摆摊卖水果，我就自己干。我多干一点，父母就少干一点，我多弯一次腰，父母就少吃一点苦。”

连日降雨让田地泥泞，收割机下不去，只能靠人工一穗一穗掰，孟成的鞋底糊满泥巴，衣服湿了又干、干了又湿。同学陈浩宇听说后特意跑来帮忙，“我们都从小干农活，但他假期全在田里，真挺拼的！”

孟成的父亲也感慨：“今年的玉米大部分靠他掰，我和老伴安心卖水果。”

孟成说，自己永远是农村的孩子，“我上大学是为了更好地成长，我的根在土地里。”他还把掰玉米的过程拍成视频，想告诉更多人——国庆中秋假期还有另一种打开方式。

10月8日下午1点，孟成坐上返校的列车，背包里是几穗玉米，他的故事感动了无数网友，大家纷纷留言讲述自己和家乡割舍不断的情谊，“想起了我自己，从小学到研究生毕业，每个假期都是在帮父母干农活度过的”……

来源：人民日报、新华每日电讯、极目新闻

# “父婴室”来了 如何与职场父母育儿需求更适配？

连日来，北京、上海等地商场悄然出现“父婴室”或父母通用育婴室，旨在为父亲参与育儿提供便利。这不仅是公共设施的细分升级，更是对职场父母多元需求的回应，反映出育儿责任正转向“父母共担”“社会分担”的趋势。专家指出，建设育儿友好公共场所，需政府、企业与社会协同发力，共建职场父母育儿保障体系。

随着双职工家庭增多、育儿观念转变以及“三孩”政策的实施，一段时间以来，在北京、上海、深圳等地，许多公共场所出现了“父婴室”或改造后的父母通用新型育婴室。相较于传统的母婴室，新设的公共空间兼顾了父亲参与育儿的便利性，却也面临功能定位适配度较低、覆盖范围不足等问题。

记者走访发现，新型育婴室的推广不仅是公共设施的一次细分升级，也反映出职场父母对育儿友好公共环境的多元需求，而满足这一需求需要政府、企业与社会多方协同发力。



### 新型育婴室逐渐增多

日前，记者走访北京朝阳区某商场发现，在该商场4层的育婴室门口，悬挂着写有“共同育儿”和“一间不只属于她的房间”两块标牌，育婴室的标志则为一位男性和一位女性共同抱着孩子。

记者看到，在该育婴室内，设有沙发、洗手池、婴儿床、换尿布台、奶瓶加热器等设施。

此外，育婴室内部区分了育婴空间和哺乳空间，独立划分的哺乳空间门口设有“男士止步”标识和区域。在约半小时内，共有7个家庭带着孩子进入育婴室，其中3个家庭有男士陪伴。

“平时和老公一起带孩子挺多的，之前去过很多商场的母婴室，有的会在门口写着‘男士止步’。这种情况下，孩子爸爸只能在外边的座椅上干等着，我一个人在里面也忙不过来。”当天来到商场育婴室的职场妈妈张女士表示，作为双职工家庭的一员，她期待更多商场增设“父婴室”或新型育婴室，从而降低职场妈妈的育儿压力。

“增设‘父婴室’的初衷是为更多带娃的爸爸提供便利。”北京惠多港购物中心品牌中心总监刘伟表示，该商场主打“亲子友好”，70%以上的客群为亲子家庭，每层均设有母婴室，“以前观察发现，不少爸爸独自带娃时，走到母婴室门口会犹豫徘徊。为满足顾客需求，今年4月商场增设了‘父婴室’。”

刘伟表示，商场的“父婴室”并非单独新建，而是在原有每层母婴室的基础上改造而来，保留了与母婴室一致的功能与设施，“唯一的区别是贴上了‘父婴室’标识，明确服务于独自带娃的爸爸群体，更好保护带娃父母双方的隐私。”

### 解决“爸爸”带娃需求

在中国社会科学院法学研究所社会法研究室副主任王玉看来，“父婴室”和新型育婴室的推广，是社会公共服务领域的一次重要创新，也是完善生育支持政策、构建育儿友好环境的关键探索。“从‘母婴室’到‘父婴室’的拓展，表面是公共空间功能的细分，实则体现了育儿责任转向‘父母共担’与‘社会分担’的理念突破。”

近年来，父母共同参与育儿的理念不断普及。北京大学中国社会科学调查中心开展的中国家庭追踪调查数据显示，在孩子不到10岁的90后爸爸群体中，爸爸每天用于照顾孩子的平均时长为2.39小时，较70后爸爸的照顾时长增加了约16%。

与此同时，劳动者的育儿需求也日益多元化。“希望‘父婴室’是一个开始，能带动更多公共场所和办公场所完善育儿设施。”在郑州某科技园工作的职场妈妈张女士，道出了不少劳动者的心声。

“对于职场父母来说，‘带娃出行’‘加班托管’‘应急照料’都面临着不少难题。如果商场、公园、写字楼等场所能提供更多育儿空间和临时托管服务，就能更好解决职场父母的燃眉之急。”张女士说。

对此，中国劳动关系学院工会学院副教授范丽娟分析认为，从劳动保障的视角看，“父婴室”及新型育婴室的推广，支持父亲承担育儿责任，实质是劳动者权益保障从工作场所向工作与生活全场景延伸的体现，其核心关联在于切实减轻劳动者的育儿压力与后顾之忧。

有受访专家认为，完善可及的公共场所育儿设施保障了育儿期职场父母平等、有尊严地参与社会经济活动，让劳动者能够避免因育儿不便导致的职业发展受限。

“还能够降低育儿的时间成本与心理成本，减少职场父母因‘背奶难’‘遛娃难’而产生的请假需求，进而提升劳动生产率。”范丽娟表示，劳动者将从用人单位与社会共同分担育儿责任的行动中受益，进而表现为更高的返岗率、留才率和创新投入度。

### 推动政府、企业与社会多元共治

公共设施升级如何更好地适配职场父母需求？王玉认为，社会各类设施的设计理念需紧跟人口结构变化及时调整，公共空间与办公场所的功能设置应考虑职场父母“劳动者”与“带娃者”的双重身份。

王玉进一步建议，一方面，随着灵活办公逐步推广，可以尝试在公共场所的育儿空间配备远程办公设施，帮助职场父母在照料孩子时满足办公需求。另一方面，有条件的用人单位可以为劳动者提供子女托管服务，“既解决职工带娃难题，也让他们能安心工作。”

“公共场所育儿设施应从‘固定配套’升级为‘城市网络节点’。”范丽娟表示，育儿设施建设应更广泛覆盖社区商业中心、图书馆、公园、地铁站等日常生活空间，构建“15分钟育儿服务圈”。

“还要加快推进数字化转型。”范丽娟建议，通过开发便民小程序提供设施查询、预约使用等智能服务，并探索与企业合作推行会员共享制度等。

记者了解到，近年来，多地出台完善公共场所及办公场所育儿设施相关政策，并加速推动实践。例如，上海市印发文件，规范母婴设施的建设、管理、运行等工作；深圳市大鹏新区南澳办事处设立社区托育点，满足辖区居民托育服务需求；西安市第二保育院设立“候爸工作室”，通过举办各种活动，将科学育儿理念分享给爸爸群体。

“构建职场与公共空间协同的育儿友好环境，需要推动政府、企业和社会多元共治。”范丽娟认为，政府应发挥引导作用，将育儿设施配置纳入公共场所建设强制性标准，并通过税收优惠和财政补贴激励实施。同时，在社区生活圈改造中优先布局育儿服务空间。企业也应承担主体责任，与商业服务设施共建员工育儿保障体系。

来源：工人日报

### “好可爱的大学生”找到了



近日，一则“寻找拾金不昧大学生”的网帖在社交媒体上刷屏，发帖人讲述了国庆假期在苏州游玩时不慎将新手机遗失，四位大学生拾获主动归还后便匆匆离开，当失主回到酒店后发现手机相册里多了一段可爱的寻人视频，失主通过视频得知，他们是大连理工大学的学生，于是把视频发到了网上寻人，不少网友点赞，“好可爱的大学生”。

这四位同学，三位来自大连理工大学，分别是信息与通信工程学院大四学生康远悦、大三学生伍思文，以及集成电路学院大三学生侯子涵，另一位是来自哈尔滨师范大学的常瀚。

捡到手机后，几位同学的第一反应是大声呼喊寻找失主，在无人应答后，他们决定暂时保管，拿着手机在原地等了20多分钟后，四位大学生终于等到了失主，而在归还手机时，他们却“深藏功与名”，只是把手机交还给失主就匆匆离开，在被问到为什么会拍视频时，侯子涵表示，“手机丢了失主肯定会着急，如果找到手机后，看到我们四个的视频，可能会高兴一点。”

没想到的是，这份带着幽默的善意，成了当晚失主最大的惊喜。视频的意外走红，让同学们直呼“突然”。“大家夸我们拾金不昧，但我觉得这确实是我们当代大学生应该做的，我相信，任何一个大学生看到丢失的手机，都会等待失主或交给工作人员。”康远悦说。

在评论区，还有网友替他们要“奖励”。记者从大连理工大学宣传部了解到，学校将送他们每人一个特别定制的，印有“大工精神”的变温水杯作为奖励。

来源：中国青年报、大连理工大学