



扫码订阅
微信公众号



扫码订阅
《贵州教育报》

“白名单”就是“护身符”

贵州为教师减负亮硬招,让教育回归育人本源

本报记者 徐颖



黔西市林泉中学的老师和学生在一起探讨学习。

近两年来,贵州省聚焦教师减负工作痛点,以整治形式主义为抓手,探索构建了一套制度化、清单化的减负体系。通过审批报备严控入口、年度“白名单”划定边界、动态清单赋能学校等创新举措,切实为教师卸下不合理负担,让教育回归育人本源,在全国层面破解教师负担难题提供了扎实的“贵州经验”。

制度筑基:严把“进校园”入口关

为切实斩断伸向校园的不合理负担链条,2024年,我省使出硬招实招,为“哪些社会事务能进校园”设立了清晰的门槛。我省专门制定了社会事务进校园的6条准入标准,并严格规范了审批报备程序,明确划定了“可为”与“不可为”的界限。

这套审批流程设计严谨:任何部门想开展非教育教学类事务进校园,必须“过三关”——先由事项开展部门提出申请,经同级教育行政部门初步审核后,再报请同级党委教育工作领导小组审核把关,核心目标就是通过严格的前置审核,从源头上堵住“随意摊派”的口子,为校园和教师树起一道制度化的“防火墙”。

同年5月,我省更是刀刃向内,启动了专项整治行动。印发开展规范社会事务进校园为中小学教师减负专项整治工作方案,重点向形式主义“顽疾”开刀,集中整治那些与教育教学无关的活动和工作随意“挤”进校园的现象。专项整治直指教师反映强烈的痛点:滥用各类应用程序和工作群组、强制打卡签到、搞

“接龙”、要求做题、过度拍照留痕、简报材料“满天飞”等重形式、轻实效,让教师疲于应付的负担。这些曾令教师们苦不堪言的“指尖上的形式主义”,成为此次整治的重中之重。

很快,专项整治的效果在实践中得到了检验。

“通知,请全体教师每天晚上7点进入‘德江之音’直播间,没有关注的关注,并点赞等,积极参与此项活动,点赞后截图发到学习群里……”

2025年6月,省教育厅接到线索反映,铜仁市某县一所中学存在要求教师每晚进入指定网络直播间点赞、关注并截图上报的行为。针对这一举报,省教育厅立即调度整改,当地教育局迅速核实后马上叫停,责令校领导向教师公开道歉并整改。

清单定界:刚性“白名单”为学校赋能

贵州为五花八门的“进校园”请求,设立了严格规范的年度准入机制。每年制定并发布年度社会事务进校园省市县三级“白名单”,列明事项名称、内容、责任主体三要素,成为学校拒接超额任务的“尚方宝剑”。清单之外,学校和教师有权说

“不”!为教师屏蔽了各类干扰这份清单的诞生,是一场“减负攻坚战”。

2024年首战,省级层面征集到90余项进校园需求。经过多轮论证、严格筛查——凡属“非必要”“无实质意义”“可融入现有教学”或“能合并”的,一律大刀阔斧砍掉!最终,90多项需求压缩至仅剩8项,减压力度超90%。同年7月31日,《2024年贵州省社会事务进校园省级事项白名单》向社会公开发布。

2025年,教师减负再深化。面对相关部门提出的46项需求,省教育厅严格遵循“非必要不进校园、能合并则合并、能取消则取消”,并强化活动必须符合教育规律、贴合学生特点、能与日常教学深度融合。经过大幅度精简整合,最终仅保留7项,形成新年度的省级白名单。2月28日,《2025年贵州省社会事务进校园省级事项白名单》向社会公开发布。在2025年春季学期开学前,省、市、县三级全部制定并面向社会发布了“白名单”,实现全省“一张网”阳光化管理。贵阳十六中校长吴学涛观察到实效:“教师从‘表格员’回归育人者,备课和批改作业的时间更多了,研究教学的精力也更充足了。”

“白名单实施后,学校发生了诸多积极变化。”白名单制度实施后,未经审批的进校园活动基本绝迹,去年全区教师接收的临时性、摊派性任务基本没有了。贵阳市某区教育局负责人坦言,老师们终于从“表哥”“表姐”身份中解脱出来。

清单化管理让校长们拥有了拒绝“超纲任务”的底气,遵义市某小学校长表示:“现在我们可以根据‘白名单’,自主规划安排校内教育教学活动,把主要精力聚焦在提升育人质量的核心目标上。”

白名单实施后,教育生态持续向好,教师社会事务负担大幅减轻,教学本职工作得到强化,基层教育工作者焕发出新的活力。

学生不在校,老师不值班。有一段时间,抖音等平台短视频上有教师调侃:今天“五一”节,轮到 ich 值班,教学楼还在,操场还在,就是站在窗口叽叽喳喳看鸽子的学生不在。老师们用这种方式表达对形式主义增加教师负担的不满和无奈。针对此,省教育厅明确,周末、节假日和寒暑假期间学生不在校,原则上不安排一线教师值班。同时,省教育厅通过官方网站发布监督投诉电话,接收对违规安排教师值

班、未经批准安排社会事务进校园增加教师负担等行为的举报和投诉,做到有举报必查处,查实必处理,有效刹住了随意安排教师值班、抽调教师参与非教育教学的各类违规行为。

减负举措落地生根 让教育回归宁静致远

制度设计再好,落地生根才是关键。贵州为教师减负构建了一套严密的闭环管理体系,确保政策红利不折不扣惠及每一位一线教师。

“白名单”就是“护身符”。学校只需紧盯这份年度清单接收任务,彻底告别“多头指挥”和“重复劳动”。

同时,畅通的教师负担问题反馈“直通车”时刻在线,让教师的声音能被听见。教育督导部门紧盯减负清单和审批报备制度的落实情况,严防政策“空转”或“打折”,确保减负的阳光真正照进每一间教室。

当形式主义的杂音被制度屏障有效过滤,贵州校园正悄然发生可喜变化。一位基层教师感慨:“以前各种检查、填表、活动应接不暇,批改作业只能挤出休息时间。现在‘清单’管住了额外负担,我终于能沉下心来研究教学、好好备课、关注学生成长了,这才是当老师的本分。”

减负带来的最直接效应是教学质量的提升。教师将更多心力投入课堂设计、作业批改和个性化辅导,学生也在更纯粹、专注的学习氛围中获益。多所学校反映,教师减负后,课堂效率和学生学习表现均有明显改善。

以审批报备制度为盾,以“白名单”和事项清单为尺,精准斩断伸向校园、压向教师的不合理负担链条。这不仅是给教师的身心松绑,更是对教育规律的深刻尊重。

教育,正逐渐剥离不必要的负担,回归其宁静致远、潜心育人的本真状态。让教师从繁杂事务中解脱,智慧才能在教案中闪光;使校园远离形式干扰,成长才能在宁静中拔节。贵州以制度创新守护教育本真——这不仅是为教师减负,更是对育人初心的坚定守望。

首批100套

贵安新区“补贴租”人才保障房上线

本报讯(记者 金忠秀)8月1日,贵安新区党工委组织人事部发布公告,新区计划推出首批100套“补贴租”人才保障房,即日起,申请人可通过“贵安人才通”小程序注册申报、预约线下看房,符合条件者8月6日9:00可在“贵安人才通”小程序“补贴租”专区按照“先选先选”原则选房签约,线下办理入住。

据了解,100套房源位于贵安新区翰林园,地处甲秀南路与思杨路交会处,交通便利,生活设施齐全。房屋以整套出租,“拎包入住”,配备智能化家居,有3种户型:18套99平方米的两居室跃层、2套67平方米的两居室,以及80套84—112平方米的三居室。在价格上,符合条件的人才获补贴后,个人缴纳标准为13元/㎡/月。

申请条件明确:申请对象及其配偶在贵安新区无自有住房或已购住房未交付,且需满足以下条件之一:一是在贵安新区就业创业且持有省、市人才卡的人才;二是在贵安新区就业创业的全日制大专及以上学历或具有初级及以上职称的人才(以社保记录为准)。

今年以来,贵安新区探索“免费住、补贴租、多元补、优惠购”人才安居体系,针对人才离校无住房、就业租房成本高、定居购房支出大等问题给予支持。目前已推出四批次“免费住”人才保障房,帮助1720名高校毕业生解决住房问题。此次“补贴租”人才保障房覆盖群体更广,补贴优惠更长,安居服务更优。新区将持续打造“筑才”品牌,为高质量发展提供人才支持。

贵阳30余组亲子家庭 开启“水的再生之旅”

本报讯(记者 王剑)近日,贵阳市“探寻绿色奥秘”之“水的再生之旅”环保科普活动举行,30余组亲子家庭走进中国水环境集团青山再生水厂、贵阳市水环境科普馆,开启“水的再生之旅”。

走进1600平方米的水环境科普馆,九个主题展区“文明之源”“城市之殇”“转变之道”“水之新生”……用文字、影像、科普实验和生动的工艺流程,将水的故事娓娓道来。参加活动的孩子们穿梭其间,触摸贵阳水脉的搏动,回顾南明河治理的艰辛岁月,领悟一滴水从源头活到再生利用的漫长旅程。

在青山再生水厂,孩子们倾听工作人员专业讲解,追踪污水从粗格栅、细格栅开始,历经生化池的“微生物大作战”、二沉池的沉淀分离,直至高效沉淀池完成深度净化,最终实现由浊变清的神奇“魔法变身”。了解初步处理后的“中水”成为地面景观公园的补给水源、一座污水处理厂可以蝶变为城市水生态综合体时,孩子们兴趣浓厚。

亲眼看到污水变清流的全过程,亲身体验水科技的奇妙,家长和孩子们深受触动。“今后我们在生活中要节约用水,洗脸的水可以用来冲刷所浇花拖地!”10岁的小朋友陈芷萱分享了自己的感悟。

市民王英带着女儿一起来参与活动,“希望孩子在活动中增长见识,今天她就了解到了家里的水来自红枫湖和百花湖水库,很有收获。”

活动在热烈的知识问答中进入高潮。“再生水可以用来做什么”“怎样才是环保的生活方式”一个个问题引来孩子们争相抢答。工作人员表示,通过这场“水的再生之旅”,孩子们收获的远远不止知识,更是唤醒了守护家园的拳拳之心,让生态文明的种子在他们心中萌芽。

导读

凉都海螺村返乡创业者:
“家门口也能赚大钱”
■02 聚焦

第三届贵州省弘扬科学家精神演讲大赛在贵安新区开赛
把贵州的创新故事
讲给更多人听
■03 综合

来源:微言教育

就业服务不断线 暑期7场招聘活动等你来

8月份,国家大学生就业服务平台将持续推出了场网上招聘活动,通过精准对接区域发展和行业需求,为离校后高校毕业生搭建线上就业平台,实现就业服务“不断线”、就业帮扶“不打烊”,全力护航2025届高校毕业生尽早就业。

活动参与方式:高校毕业生和用人单位可通过登录国家大学生就业服务平台,在“专场招聘”栏目查看相关招聘活动信息。国家大学生就业服务平台:https://www.ncss.cn。

2025届高校毕业生离校未就业专场招聘活动

为抢抓毕业生离校后就业冲刺关键期,持续强化不断线就业服务,为有就业意愿的离校未就业毕业生提供针对性帮扶,全力促进高校毕业生高质量充分就

业,教育部高校学生司(高校毕业生就业服务司)和教育部学生服务与素质发展中心决定共同举办“2025届高校毕业生离校未就业专场招聘活动”。预计提供岗位10万个,活动时间持续至2025年8月31日。

“百城职达家门口”2025全国高校毕业生暑期招聘活动

为落实促进高校毕业生就业增量政策举措,持续向离校后未就业毕业生提供“不断线”就业服务,教育部决定举办“百城职达家门口”2025全国高校毕业生暑期招聘活动。线上活动专区预计提供岗位5万个,活动时间持续至2025年8月31日。

面向2025届高校毕业生“宏志助航”网上专场招聘会

为全力促进高校毕业生高质量充分就业,教育部高校学生司、教育部学生服务与素质发展中心、中华全国总工会权益保障部、国家开发银行社会民生业务部、中国银行行政事业机构部和中国青年创业就业基金会决定共同举办面向2025届高校毕业生“宏志助航”网上专场招聘会。预计提供岗位10万个,活动时间持续至2025年8月31日。

“百县对百校促就业行动”昆山专场招聘会

为深入挖掘汇集全国县域内特别是百强县优质企业岗位资源,帮助中西部地区高校拓宽就业渠道,促进校企人才精准对接,助力毕业生实现更高质量更加充分就业,教育部联合江苏省人社厅、教育厅指导开展“百县

对百校促就业行动”昆山专场招聘会,预计提供岗位1万个,活动时间持续至2025年8月15日。

装备制造行业2025届“百日冲刺”专场招聘会

为满足装备制造行业人才需求,促进行业发展,全力推进2025届高校毕业生就业,全国普通高校毕业生装备制造行业就业创业指导委员会举办“装备制造行业2025届‘百日冲刺’专场招聘会”,预计提供岗位4万个,活动时间持续至2025年8月31日。

全国信息通讯与互联网行业高校毕业生2025年“百日冲刺”专场招聘会

为全力促进高校毕业生高质量充分就业,搭建高效、便捷的对接平台,促进高校毕业生和信

息通讯与互联网行业的优质企业供需对接,全国普通高校毕业生信息通讯与互联网行业就业创业指导委员会举办“全国信息通讯与互联网行业高校毕业生2025年‘百日冲刺’专场招聘会”,预计提供岗位3万个,活动时间持续至2025年8月31日。

2025年科研助理岗位线上招聘活动

为加快落实促进高校毕业生就业增量政策举措有关要求,进一步强化科研助理岗位开发、落实和相关政策宣传工作,教育部、工业和信息化部指导开展“2025年科研助理岗位线上招聘活动”,预计提供岗位6万个,活动时间持续至2025年8月31日。