

遵义职院毕业生，开创沉浸式讲解模式 让红色故事传播10万+

本报记者 周朝义 特约通讯员 姚其凤



韩洪城的讲解模式已经成为遵义红色旅游的一张名片。

清晨的娄山关云雾缭绕，一个挺拔的身影正在纪念碑前调试讲解设备。他手中的小红旗在晨风中轻扬，胸前的导游证在朝阳下闪闪发光。“各位朋友，此刻我们脚下的土地，正是当年红军战士用鲜血染红的战场……”清朗而富有感染力的声音在山间回荡，这位00后导游名叫韩洪城，是遵义职业技术学院旅游管理专业的优秀毕业生，更是一位将红色基因融入血脉的革命后代。

1 烈士后代的新长征

“在湄潭县茅坪镇烈士陵园葬着我的曾祖父，他是在解放湄潭剿匪时牺牲的，我听着他的故事长大，从小就立志，要传承曾祖父的遗志。”正是这份家族传承，让韩洪城对红色文化有着特殊的情感。

2019年，他进入遵义职业技术学院后，如饥似渴地研读红色史料，在图书馆一待就是一整天。“记得有次为了考证一个历史细节，他连续一周泡在档案

馆，连管理员都认识这个‘较真’的年轻人。”班主任周忆说。扎实的专业学习让韩洪城很快脱颖而出。在校期间，他不仅以优异成绩考取全国中级导游证、中级茶艺师等职业资格证书，更在各类技能大赛中屡获佳绩：全国旅游院校导游技能大赛三等奖、第十一届全国红色旅游创意团队赛西南赛区一等奖……每一张奖状背后，都是他对红色文化的深刻理解。

2 开创沉浸式讲解模式

“传统的红色讲解容易陷入说教，我们要让历史有温度、有细节。”韩洪城创新开发的“沉浸式红色叙事”讲解模式，已经成为遵义红色旅游的一张名片。

在四渡赤水纪念馆，他设计的“五个一”体验项目深受游客喜爱：摸着红军用过的粗瓷碗，闻着当年药铺的中药材，走着微缩版浮桥模型，唱着改编的《赤水河纤夫曲》，最后在电子留言墙上写下“新长征誓言”。来自

广州的游客李女士感叹：“这样的讲解让人身临其境，孩子们都听得入迷了。”

疫情防控期间，韩洪城把阵地转向新媒体。他运营的“贵州导游洪城”短视频账号，以独特的视角展现红色文化；《娄山关的星空》用延时摄影展现地空古今对比，《寻找小红卫生员》通过实地探访还原历史细节……他目前账号粉丝已超3000，多条视频播放量破10万+。

3 23名徒弟与“五心服务”标准

“一个人的力量有限，要培养更多红色文化传播者。”作为国家金牌导游贵州联合工作室（遵义站）培训部负责人，韩洪城制定了系统的“三维成长计划”。

在专业维度，他开发《红色讲解十二讲》课程，首创“理论+实践+考核”的培训模式；在服务维度，他建立“五心服务”

标准，设计游客满意度评价体系；在传承维度，他在多所院校设立“红色讲解员孵化站”。截至目前，已培养出23名优秀徒弟，其中6人晋升国家中级导游。

“韩老师的培训既严格又生动。”正在实习的学妹说，“他要求我们每个历史事件都要找到三个以上佐证材料，讲解时要‘眼中有景、心中有情’。”

4 组建跨省导游联盟

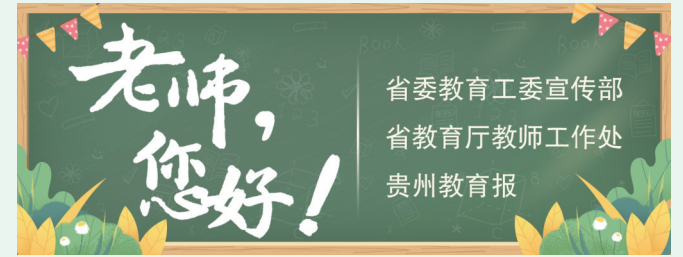
2025年，韩洪城启动了“三个一工程”：开发一套红色研学课程体系，设计一条“心学+长征”文化线路，组建一个跨省导游联盟。目前，“重走长征路”研学课程已接待学生团队2000余人次，联合12个长征途经地打造的“红色文旅走廊”也初见成效。

“导游不仅是讲解员，更应

该是红色文化的传播者。”夜幕降临，遵义会议会址前，刚结束一天工作的韩洪城仔细整理着讲解资料。灯光下，他胸前的党员徽章和“文化讲解员”徽章交相辉映。这位年轻的红色旅人，正用自己的方式，让跨越时空的精神火炬永远燃烧，在新时代的长征路上续写着属于“遵职”学子的精彩篇章。

锦屏中等职业学校校长郝文彬： 三年扎根帮扶 学校焕新提质

本报记者 杜娟 特约通讯员 蒲平勇



“你就去我们学校读书，现在国家很重视职业教育，不仅就业前景好，还可以圆大学梦。”这是锦屏县中等职业学校校长郝文彬时常挂在嘴边的话。

作为东西部协作教育人才“组团式”帮扶的领军人才，郝文彬从广东佛山远赴贵州锦屏，扎根整整三年。帮扶工作开展以来，他兢兢业业，四处奔走，带领团队取得了显著成效，让这所山区学校焕发出新的生机。

首要目标，解决职校的生源

郝文彬到锦屏县中等职业学校工作之前，学校就面临着生源缺乏、教学质量不优的重大挑战。读职校，在家长眼中就是浪费时间的事情，因此，锦屏县大部分未考上普通高中

的孩子都选择外出务工，不再继续读书。为了扭转这一局面，郝文彬将扩大办学规模、办有吸引力的职校作为学校发展的首要目标。他带领团队围绕县情和学校实际，制定了《锦屏县中职招生管理办法》，借助政府部门、乡村、学校等力量开展招生工作。2023年、2024年在校学生就分别突破了1200人和1700人，相较2022年，同比增长了622%和131%，解决了职

校的生源问题。

为提高管理水平，破解质量瓶颈，郝文彬积极引入东部学校成熟的经验做法，结合实际编制了《锦屏县中等职业学校三年发展规划（2022-2024）》，修订了《教学常规管理制度》《班级常规管理制度》《教育教学责任事故认定和处理办法》等15项制度。同时设立了教师“突出贡献奖”，常态化开展教风督查，对教职工备课、教案、听课等教学常规工作进行督促指导，通过开展校级公开课、示范课活动，组织学生开展评课，营造“比学赶超”良好氛围，提升了教师的竞争意识和教学水平。

拓宽学生就业方向

初到锦屏县中等职业学校时，郝文彬深知职业教育要取得长足发展，必须有资金支持。为了争取发展资金，他经常白天奔波在政府部门之间，深夜伏案写调研报告和申请报告。在他的不懈努力下，2022年7月至今，学校获得了东西部协作资金3885万元，省教育厅职业教育奖补专项资金206万元，省发展改革委“锦屏县公共实训基地”项目资金300万元，省级教师发展支持服务体系建设项目专项资金20万元，佛山企业捐赠资金85万元，为学校后续改善办学条件、申办新专业提供了坚实保障。

郝文彬几经调研，明确学校专业

与时代共进发展的方针，积极向省州主管部门申报大数据、服务机器人安装与调试、新能源汽车共3个新专业并获得批准，丰富了学校办学内涵，拓宽了学生选择面。并多次到高职院校对接，与贵州交通职业大学、黔东南州民族职业技术学院、贵州电子信息职业技术学院开展联合办学，争取到了8个“3+3”贯通培养专业共370个指标，为锦屏学子提供了直升大专的机会。同时，他还通过洽谈“订单式”培养学生的方式，与广东海信集团、国星光电、联盟集团等5家企业签订合作协议，为学生实习和就业提供了优质平台。

升学率超80%，跻身优质校

为解决锦屏县中等职业学校专业教师严重不足的问题，郝文彬带领帮扶团队的12名优秀教师发挥指挥员、战斗员的双重作用，落实“1+3”师傅带徒机制，由12名帮扶人才结对帮带36名本地教师；科学制定本地教师个人发展规划；选派54名教师外出跟岗学习，开展同课异构等教研活动46次、参与教师310人次，邀请佛山华材职校名师举办讲座9场、参与教师524人次。实施“岗课赛证”融通，扎实推进“以赛促学、以赛促教”，组建各专业技能竞赛训练梯队，采取“校内遴选+后方强化”接力训练方式，有效提升了学校专业教师的教学技能水平。

在郝文彬的带领下，锦屏职校的教师能力和学生素质均得到了显著提升，在技能竞赛中佳绩频出，先后荣获首届世界职业院校技能大赛铜奖、

国家级三等奖1项，省级一等奖9项、二等奖8项、三等奖10项，实现国赛获奖零的突破，共有22名学生因此获得免试入学机会。2023年顺利通过全省中职学校办学条件达标创建评估验收，获评全省中职“强基工程”校；2024年获评州级优质中职学校，电子商务专业获评州级优质专业。帮扶以来，分别有146、182和191名学生被高职院校录取，录取率连续三年超80%，被贵州交通职业大学等“双高”校录取84人，实现全面升学和优质升学。

潜心探索山区职教发展道路的郝文彬，将他的汗水洒在了锦屏各地，用他的执着和努力为更多的孩子提供了良好的受教育机会，也用他的赤诚和智慧，让锦屏县中等职业学校焕发出新的生机与活力，为乡村孩子的未来播下了希望的种子。

“爷爷，我造出机器人了！”

“00后”侗族女孩用科技力量守护建筑工人职业健康

本报记者 潘国虎

在贵州建设职业技术学院的智能建造实验室里，一个扎着马尾辫的00后女孩，正全神贯注地调试着一台建筑喷涂机器人。她时而皱眉查看参数，时而兴奋地记录数据，灵巧的手指在键盘上快速敲击。侗族姑娘杨家钰，正在用科技力量改变传统建筑行业，守护建筑工人的职业健康。

2003年，杨家钰出生在黔东南州剑河县的一个侗族村寨。青山环抱中，她见证了家乡从泥泞小路到平坦公路、从木质吊脚楼到砖混新居的变迁。“建筑有着化荒芜为繁华的魔力”，这个认知在她幼小的心灵里悄然生根。每当

看到工人们用双手建造起一栋栋新房，她都感到无比神奇。

2017年，一场家庭变故彻底改变了她的职业轨迹。她的爷爷是一位从事传统建筑工作的老工匠，被确诊为尘肺病。病榻前，爷爷艰难的喘息声深深刺痛了她的心。“要是能有机器人帮忙就好了”，爷爷生前常说的这句话，成为她立志研发建筑机器人的最初动力。

2022年，杨家钰考入贵州建设职业技术学院，学习建筑专业。在一次中建科技局的研学活动中，一组数据让她震惊：我国超过50%的智能建造设备依赖进

口，核心技术被国外“卡脖子”。更让她揪心的是，在施工现场，她看到工人们仍在粉尘环境中徒手作业，这让她想起爷爷佝偻的背影。

“必须研发出我们自己的智能建造设备。”这个信念，支撑着她开始了艰苦的求学之路。

为实现梦想，杨家钰踏上了多元的拜师求学之路，向技术导师钻研智能建造技术，跟专业导师夯实理论基础，找企业导师学习实践经验，拜双导师掌握创新方法，把实验室当成第二个家。为了搞懂机械原理，她把老式喷压机拆了装、装了拆；为了优化算法，她常常工作到凌晨。手指被零件划破、寒暑假泡在实验室成为常态。

3年间，她经常穿梭于各地工地，记录人工喷涂的低效：多人协作，墙面均匀度合格率低。而贵州喀斯特地形地貌与多元建筑形态对高效、精准施工要求更高。当看见建筑工人施工的佝偻身影，笔记本上的施工参数、墙面数据，成了她研发的“燃料”，这些“痛点”，都要靠机器人解决。

转机出现在2023年的大数据技术交流会上。杨家钰结识了计算机专业的严章友，两个志同道合的年轻人一拍即合，组建起研发团队。没有经费，他们就奖助学金购买零件；缺

乏经验，就厚着脸皮向专家请教。渐渐地，这支队伍扩大到十余人，大家各展所长，在机械设计、算法优化、程序编写等方面分工合作。

研发过程充满挑战。在测试阶段，机器人对建筑阴阳角等复杂区域的识别误差严重超标，团队连续数周调试未果。在最困难的时刻，杨家钰总会想起爷爷临终前的嘱托，这成为她坚持下去的动力。

团队以建筑数据为基础，反复重构算法、调试机械组件，历经数百次参数优化，逐步攻克复杂区域识别难题，同步完成路径规划与墙面识别技术的迭代升级。最终，团队研发的喷涂机器人在试用中展现出良好的性能，识别率与平整度远超人工标准，大幅提升施工效率，缩减人工成本与工期，让万千建筑工人脸上绽放出温暖的笑容，为他们筑起健康防线的希望之光。

“天行健，君子以自强不息”。如今，追梦路上，杨家钰又多了一个身份——创新创业“导师”。她不仅专注自我提升，还定期组织技术分享会，将自己的经验传授给学弟学妹，用“传帮带”凝聚成长力量。她常说：“一个人的力量有限，但一群人的坚持能让中国智造走得更远。”这个侗族姑娘眼里的光，正点亮更多职教学子的创新火种。



杨家钰在工作中。



工作中的郝文彬(右)。